

УПРАВЛІНСЬКИЙ ЗВІТ

ТОВ «Бехівський гранітний кар'єр»

на 31 грудня 2020 року

Товариство з обмеженою відповідальністю ТОВ «Бехівський гранітний кар'єр» створено в 1959 році. Підприємство є юридичною особою з моменту державної реєстрації. Має права і обов'язки і здійснює свою діяльність відповідно до чинного законодавства України. Юридична адреса суб'єкта господарювання: Україна, 11521, Житомирська обл., Коростенський район, с. Бехи.

Основним з видів діяльності підприємства є - розробка родовищ корисних копалин відкритим способом (видобуток каменю для будівництва, КВЕД - 08.11).

ТОВ «Бехівський гранітний кар'єр» є підприємством з іноземними інвестиціями, завдяки чому у виробництво постійно впроваджуються нові технології, а якість продукції – постійно контролюється.

У комплексі з найбільш якісною сировиною в Україні та європейськими стандартами контролю на всіх етапах виробництва, найновіше обладнання дає нам можливість забезпечити наших клієнтів однією з найкращою готовою продукцією в Україні.

Підприємство має три технологічні лінії: сучасний стаціонарний завод "Metso", мобільний дробильний комплекс "Kleemann", стаціонарний завод радянського виробництва.

Якість готової продукції забезпечується чотирма стадіями сортування і дроблення, що дозволяє істотно поліпшити контрольні показники продукції зокрема забезпечувати низький рівень вмісту пиловидних і глинистих частинок. Крім цього це дозволяє отримувати широкий спектр і асортимент вихідних фракцій з відповідним гранулометричним складом. Доступність технологічного обладнання на робочих майданчиках, дозволяє в короткий термін провести пере налаштування технологічного процесу, і забезпечити в найкоротші терміни потреби найвимогливіших клієнтів.

Для забезпечення стабільно низького рівня лещадністю (менше 10%), в технологічному процесі задіяні дві ротарні дробарки широко відомої європейської фірми "METSO" (принцип дроблення «камінь об камінь»), що дозволяє отримувати низько лещадну продукцію, не втрачаючи при цьому міцності - марка 1400 .

Завдяки розгалуженій системі складів готової продукції в межах підприємства, та автоматизованої бункерній системі навантаження можливо забезпечувати високий рівень продуктивності відвантаження як в автомобільний так і в залізничний транспорт, і можливість зберігання до 250 000 тонн готової продукції (при підтвердженні походження якої, підтверджується і її наявність) при цьому виключена можливість випадкового змішування продукції зберігається на складах.

Основними споживачами щебеневої продукції ТОВ «Бехівський гранітний кар'єр» є домобудівні, бетонні та дорожньо-будівельні підприємства центральних і західних областей України. Найбільша частка готової продукції реалізується за кордон, а саме в Польщу, Білорусію, країни Прибалтики.

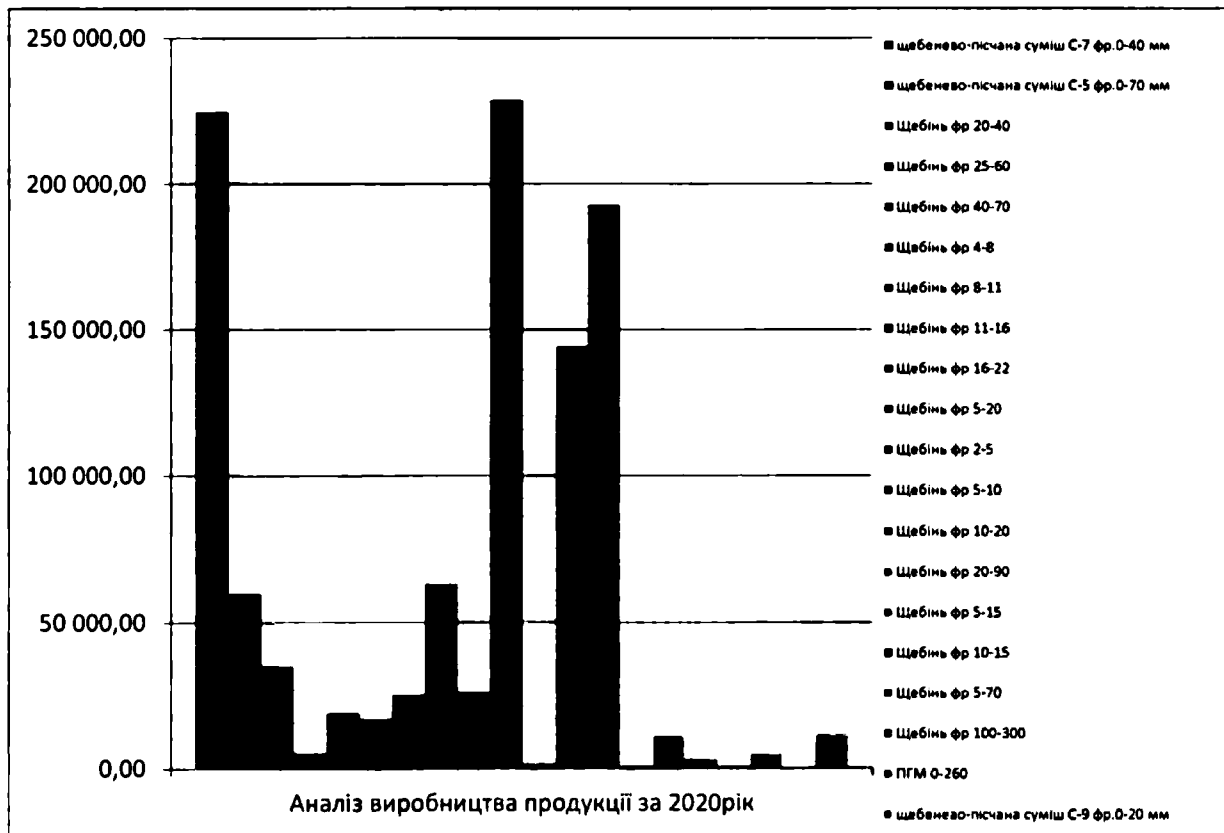
Технологічний регламент є основним нормативним документом ТОВ «Бехівський гранітний кар'єр», який регламентує і встановлює вимоги щодо організації процесу і технології виробництва щебеневої продукції, а також щодо відповідності її якості вимогам стандартів, технічних умов та інших нормативних документів.

На сьогодні для задоволення потреб клієнтів працює:

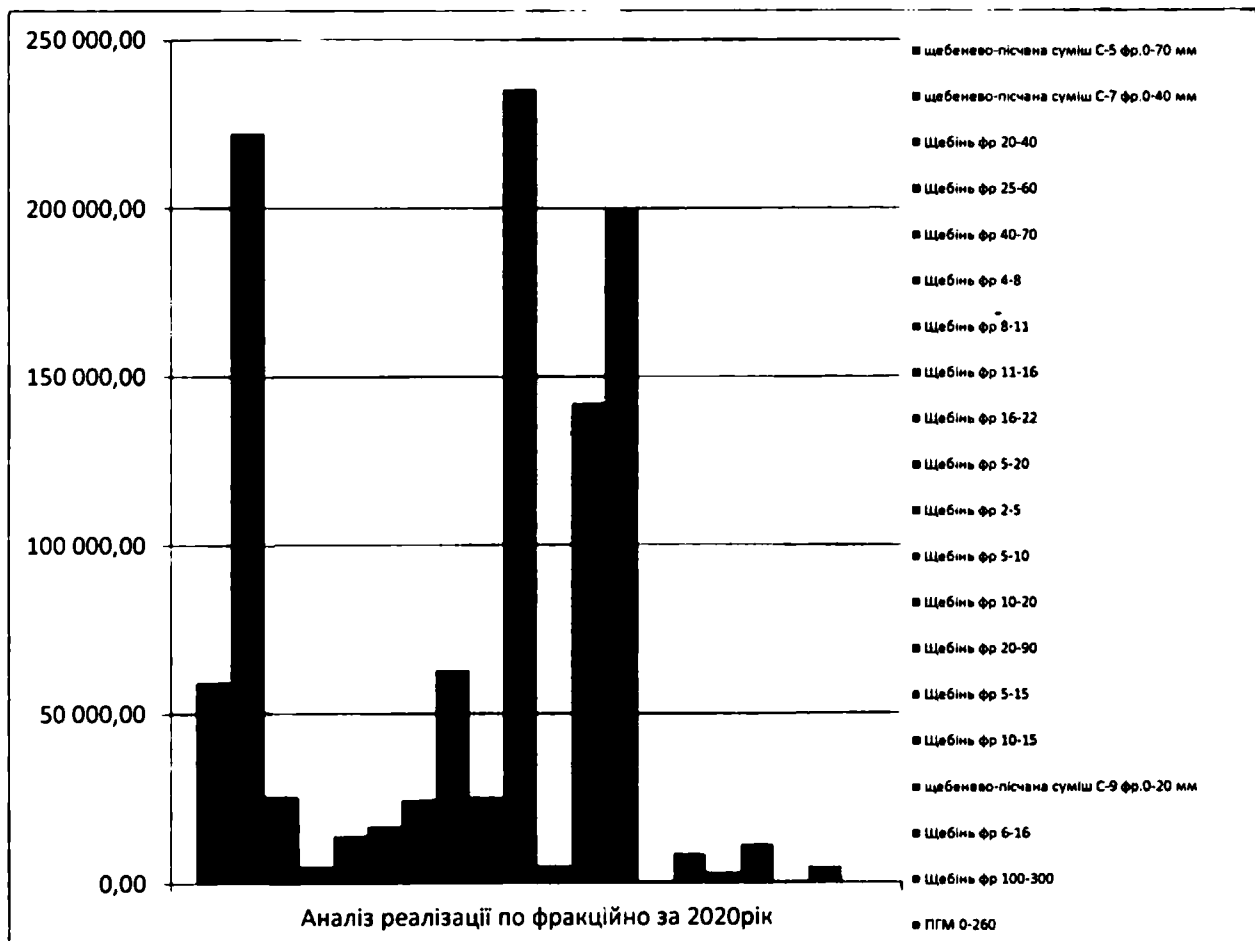
- Сучасний стаціонарний завод “Metso”
- Мобільний дробильний комплекс “Kleemann”
- Стаціонарний завод радянського виробництва
- Залізнична навантажувально-розвантажувальна станція
- Два власні залізничні під'їзні шляхи
- Ремонтний цех оснащений новітнім обладнанням
- Власний парк техніки виробництва CAT, Volvo, Case

Зроблено конвеєрне завантаження вагонів готовою продукцією, що збільшує в два рази можливість приймати та відвантажувати вагони з готовою продукцією.

Аналіз виробництва продукції за 2020 рік



Аналіз реалізації по фракційно за 2020 рік



ОПЕРАЦІЙНЕ СЕРЕДОВИЩЕ, РИЗИКИ ТА ЕКОНОМІЧНА СИТУАЦІЯ

Складна економічна ситуація в державі, що склалася в 2014-2020 р. у зв'язку з проведенням АТО на сході України, окупацією АР Крим, відсутністю політичного та економічного контролю над окупованими територіями на сході України (в т.ч. суб'єктами господарювання, що зареєстровані та працюють / працювали на цих територіях) є причиною економічної невизначеності в державі, зростання кризових явищ. Їх наслідками на макрорівні є перманентні процеси девальвації національної грошової одиниці по відношенню до основних світових валют, зростання вартості енергетичних ресурсів, зростання рівня неплатоспроможності суб'єктів господарювання, зменшення їх ліквідності та ділової активності; на мікрорівні – крім вище наведених наслідків також втрата ринків збуту готової продукції, що вплинуло на обсяг доходів від реалізації та фінансові результати діяльності товариства. Подальший стан економічної ситуації в Україні на разі неможливо передбачити в повній мірі, у зв'язку з чим їх негативний вплив на економічне становище окремих суб'єктів господарювання та галузей економіки може продовжуватися.

При складанні цієї фінансової звітності враховувалися відомі та оцінювані результати вище вказаних чинників на фінансовий стан і результати діяльності Товариства у звітному періоді.

Світова пандемія хвороби COVID-19 та запровадження карантинних та обмежувальних заходів, спрямованих на протидію її подальшого поширення в Україні, можуть зумовити в подальшому виникнення додаткових ризиків в діяльності Товариства, що може спричинити як прямий (зокрема через знецінення необоротних активів, суттєву зміну їх справедливої вартості, зміни очікуваних кредитних збитків щодо фінансових активів, знецінення дебіторської заборгованості) та непрямий вплив (через вплив на покупців та постачальників, що може призвести до зростання витрат чи зниження доходів) на його діяльність в майбутньому.

Керівництво Товариства стежить за поточним розвитком подій та вважає, що воно вживає всіх можливих заходів для підтримки економічної стабільності роботи товариства в умовах, що склалися з метою недопущення звільнення працівників та припинення діяльності. Однак подальше погіршення *економічної ситуації може мати негативний* вплив на результати діяльності і фінансовий стан товариства. Визначити, яким саме може бути цей вплив на даний момент неможливо.

Ризик ліквідності

Відповідальність за управління ризиком втрати ліквідності повністю несе управлінський персонал Компанії, який розробив відповідну структуру для управління потребами Компанії у довгостроковому, середньостроковому та короткостроковому фінансуванні, та для контролю над ліквідністю. Компанія управляє ризиком втрати ліквідності за допомогою дотримання достатніх резервів, використання банківських ресурсів та позик, а також за допомогою постійного моніторингу, передбачуваного та фактичного руху грошових коштів, а також, поєднання термінів настання платежів по активах та зобов'язаннях Компанії.

Показники ліквідності	31.12.2020
Коефіцієнт абсолютної ліквідності	0,0179
Коефіцієнт швидкої ліквідності	0,1149
Коефіцієнт поточної ліквідності	0,1328

Коефіцієнт абсолютної ліквідності показує, яку частину кредиторської заборгованості підприємство може погасити негайно. Значення даного показника не повинне опускатися нижче 0,2. Станом на 31.12.2020 Компанія може негайно погасити 1,79 % кредиторської заборгованості.

Коефіцієнт швидкої ліквідності показує наскільки ліквідні кошти підприємства покривають його короткострокову заборгованість. В ліквідні активи підприємства включаються всі оборотні активи підприємства, за винятком товарно-матеріальних запасів. Рекомендоване значення даного показника від 0,7-0,8 до 1,5. Станом на 31.12.2020 ліквідні кошти Компанії покривають її короткострокову заборгованість на 11,49%.

Коефіцієнт поточної ліквідності показує чи достатньо у підприємства коштів, які можуть бути використані ним для погашення своїх короткострокових зобов'язань протягом року. Рекомендоване значення даного показника від 1 до 2. Станом на 31.12.2020 у Компанії не зовсім достатньо коштів для погашення своїх короткострокових зобов'язань.

ЕКОЛОГІЧНІ АСПЕКТИ

Сплачені податки та збори за 2020 рік:

Рентний платіж за використання водних ресурсів – 965,54грн.;

Рентний платіж за використання надр – 5 971 866,81грн.;

Екологічний збір за викиди в водні об'єкти – 11 200,34грн.;

Екологічний збір за викиди у повітря стаціонарними джерелами—23 097,61грн

КАДРОВА ПОЛІТИКА

Трудовий колектив на ТОВ «Бехівський гранітний кар'єр» в основному молодь, середній вік працюючих 37-38 років. Підприємство обслуговують висококваліфіковані працівники, 39 чоловік із них, тобто 30% – це інженерно-технічні працівники. Підприємство виконує норматив робочих місць по працевлаштуванню інвалідів, на підприємстві працює 10 інвалідів. Також виконується квота по зайнятості і працевлаштуванні громадян, які мають додаткові гарантії у сприянні працевлаштування – це 20 чоловік при квоті 6 чоловік.

Облікова кількість штатних працівників ТОВ «ТОВ Бехівський гранітний кар'єр» на кінець 2020 року складала 126 чол., із них 23 жінки, а середньооблікова кількість за 2020 рік - 121 чоловіка.

Із загальної кількості штатних працівників 3 чол. знаходяться у відпустці по догляду за дитиною до досягнення нею 3-річного віку.

Плинність кадрів в 2020 році:

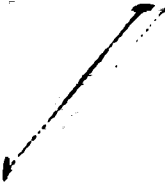
- прийнято 32 чоловік;
- звільнено 22 чоловік.

ОХОРОНА ПРАЦІ

На підприємстві, відповідно до вимог статті 13 Закону України «Про охорону праці» та вимог міжгалузевих нормативно-правових актів з охорони праці, створені відповідні служби і призначені посадові особи, які повинні забезпечувати вирішення конкретних питань безпечного ведення робіт і охорони праці.

Організація і проведення робіт з охорони праці проводиться відповідно до нормативних актів з охорони праці, які розроблені і затверджені на підприємстві, а саме:

- Положення про систему управління охороною праці;
- Положення про службу охорони праці;
- Положення про навчання з питань охорони праці;
- Положення про дисципліну працівників гірничих підприємств;
- Положення про організацію попереднього і періодичного медичного оглядів;

- 
- Положення про порядок забезпечення працівників спеціальним одягом, спеціальним взуттям та іншими засобами індивідуального захисту;
 - Положення про нарядну систему;
 - Положення про організацію ремонтних робіт;
 - Порядок організації робіт і технічного обслуговування устаткування;
 - Положення про діяльність уповноважених найманих працівників з питань охорони праці;
 - Положення про маркшейдерської службі;
 - Положення про керівництво вибуховими роботами;

Функціонує створена служба охорони праці. Робота проводиться згідно «З додатком про службу охорони праці» та відповідно до річного та щомісячного плану, який затверджується керівником підприємства.

Відповідно до порядку організації робіт і технічного обслуговування устаткування, затвердженого наказом, комісією підприємства проводиться моніторинг технічного стану виробничого обладнання.

Виконання заходів з охорони праці за 2020 рік

Охорона праці на підприємстві направлена на збереження здоров'я і працездатності людини в процесі роботи, поліпшення виробничого побуту, попередження травматизму і профзахворювання. Охорона праці базується на діяльності структурних підрозділів, функціональних служб і всього колективу підприємства по забезпеченню здорових і безпечних умов праці на робочих місцях, виробничих ділянках і підприємстві в цілому. Нормативною базою охорони праці є: Національна програма поліпшення стану безпеки, гігієни праці та виробничого середовища, Закон України "Про охорону праці", постанови Кабінету Міністрів України, Кодекс законів про працю України, інші законодавчі нормативні документи: діючі стандарти, правила, положення, інструкції, постанови і вказівки Держпраці.

В 2020 році виконані наступні заходи з охорони праці:

- для працівників, які працюють в важких та шкідливих умовах праці було надано додаткові відпустки, безоплатно видано спеціальний одяг, спеціальне взуття та ЗІЗ на суму 194,1 тис грн., засоби ЗІЗ (респіратори, рукавиці, біруші або навушники, мийні засоби та ін.), мило на суму 6,2 тис. грн., щозмінно видавалося молоко на суму 3,8 тис грн, закуплено медикаментів на суму 8,2 тис грн.;

- для перевезення працівників на роботу і з роботи використано 643,3 тис.грн.;

- на навчання для ІТП та робітників використано 31,9 тис. грн.;

- одержано 1 декларацію на експлуатацію машин, механізмів, устаткування підвищеної небезпеки та виконання робіт підвищеної небезпеки.

ДОСЛІДЖЕННЯ

В результаті виконаних підрахунків запаси корисної копалини визначені в кількості 21,078 млн. м³, в тому числі гранодіоритів не вивітрених.

Підтверджені запаси зачеплених вивітрюванням та свіжих гранодіоритів відповідно до протоколу ДКЗ №3181 від 15.04.2014 р. станом на 1.01.20 р. складають:

A – 1089,970 тис. м³, B – 3862,103 тис. м³, C₁ – 13531,092 тис. м³.

Разом: A + B + C₁ = 18483,165 тис. м³

ГІРНИЧИЙ ТА ЗЕМЕЛЬНІ ВІДВОДИ

Загальна площа землекористування підприємства по земельно-облікових документах складає 86 га. Земельні відводи передані в оренду Коростенською райдержадміністрацією, договору оренди видані строком на 20 років.

Площа гірничого відводу складає 51,56 га. Акт про надання гірничого відводу №3537 від 18.11.2019 року, виданий Житомирською обласною радою. Термін чинності до 26.11.2032р..

Ліцензія (спеціальний дозвіл) на право користування надрами від 26. 11. 2002 року № 2846. Термін дії ліцензії 30 років.

ПЕРСПЕКТИВИ РОЗВИТКУ

ТОВ «Бехівський гранітний кар'єр» в даний час є одним з сучасних потужних підприємств нерудної промисловості в Україні.

Підприємство виробляє щебеневу продукцію, що відповідає вимогам державних стандартів України (ДСТУ), міждержавних стандартів країн СНД (ГОСТ), стандартів Польщі (PN-EN). Щебенева продукція сертифікована в Україні, Республіці Білорусь та Польщі.

Підприємством ТОВ «Бехівський гранітний кар'єр» за власний рахунок було зроблено розвідку і захист запасів корисних копалин сусідньої земельної ділянки яка отримала назву «Бехівське родовище гранодіоритів 2», у перспективі збільшивши запаси корисних копалин ще на 10 млн.м³.

Є можливість добудувати ще дві під'їзні колії залізничного транспорту.

Також у планах підприємства будівництво конвеєра для транспортування гірничої маси безпосередньо з кар'єру до дробильного заводу, що буде сприяти збільшенню ефективності роботи підприємства.

Так як підприємство знаходиться на великій відстані від факторів які б заважали чи унеможлилювали розширення та розвиток підприємства (автомагістралі, житлова забудова, високовольтні ЛЕП, аеропорти і т.д.), ТОВ «Бехівський гранітний кар'єр» має значні перспективи для розвитку та збільшення обсягів виробництва.

Директор

ТОВ «Бехівський гранітний кар'єр»

Є.В. Гнений

заступник директора

з економічних та фінансових питань

Т.І. Старжитська

